

安克创新供应商行为准则

安克创新是一家全球化的消费电子品牌企业，长期致力于以负责任、可持续的方式开展全球业务。

安克创新认为，合规经营、可持续发展是企业自身发展、品牌价值、社会责任的基石和重要体现。因此，安克创新不仅支持联合国可持续发展目标的实现，还同时要求其所有供应商开展其业务时，充分考虑履行企业社会责任，积极识别、评估和预防生产经营和供应链中可能存在的人权与劳工、健康安全、环境保护、冲突矿物及商业道德的风险，努力创造一个安全、包容、多元、和谐的工作环境。

本准则包含7个部分：合规、人权及劳工权益、健康和安全、环境和资源保护、负责任矿物采购、商业道德以及管理体系。

合规

供应商应遵守联合国、供应商营业地所在国家以及任何其他应适用的法律规定开展其业务活动。供应商应确保产品、服务、采购和装运遵守所有适用的国际贸易以及人权保障法律、法规和规章。

供应商应提供安全的工作条件，以尊重和尊严的方式对待员工，确保所有业务运营以合乎道德的方式开展所有活动，并完全遵守所有适用的法律、规则和供应商经营业务所在国家/地区的法规。

供应商应遵循《经济合作与发展组织受冲突影响和高风险区域矿石责任的供应链尽职调查指南》及相关法规，在受冲突影响和高风险区域从事矿产开采、贸易、处理、出口存在可能形成重大负面影响的风险时，应有尊重人权、不助长冲突的义务，应承诺采纳并广泛推广安克负责任矿物采购政策。

人权及劳工权益

• 童工及未成年工

供应商应遵守所有适用的当地和国家的有关最低工作年龄的法律法规，不得使用童工。

“儿童”指未满16岁、或不满义务教育完成年龄，或不满该国家/地区的最小就业年龄（以这三个年龄中最大者为准）的任何人。

供应商雇佣超过适用的法定最低工作年龄但未满18岁的未成年人时，应按法律要求进行备案和健康检查，不得安排他们从事可能危及其健康或安全的工作，不得要求未成年工人加班或从事夜班工作。

如果供应商使用学生工或学徒工，应按照适用的法律法规要求保护学生工或学徒工，以确保对其进行妥善管理。

• 工资和福利

供应商应向工人支付不低于当地最低工资标准的工资，应提供法律和/或合同约定的任何福利。

供应商应根据法定加班费标准向员工支付加班报酬。

供应商应向工人告知工资结构及支付周期，并在每个工资结算周期，向员工提供清晰易懂的工资单。

禁止将扣减工资作为一种纪律处罚措施

- 工作时间

供应商应遵守有关工作日和休息日的所有适用的法律法规。

除紧急情况或特殊情况外，供应商应保证工人每周工作时间（包括加班时间）不超过60小时，员工每周至少休息1天。

- 禁止强迫劳动

不允许任何形式的强迫劳动，包括但不限于债役(包括债务质役)或契约劳动、非自愿或剥削性监狱劳动、奴役或贩卖人口。这包括通过威胁、武力、胁迫、诱拐或欺诈等手段运送、窝藏、招募、转移或接收人员，以获取劳动或服务。

供应商不得扣押工人的政府颁发的身份证件、护照、其他旅行证件或工作许可证原件，尽管有上述规定，如雇主为遵守当地法律而有需要，则可持有该等证件。在这种情况下，任何时候都不得拒绝员工查阅其证件。

供应商应当依法与其员工签订书面劳动合同，其中应包含法定的条款与条件的说明。供应商应确保劳动合同内容以员工能理解的语言载明雇佣条件。

供应商不得对工作场所内的自由移动或出入员工宿舍或生活区等场所（若适用）加以不合理的限制。

供应商或其招聘代理禁止向工人收取招聘费用或其他类似费用

应按照当地法律的限制规定聘用临时工、派遣员工和外包劳工。

供应商应确保所使用的任何第三方招聘机构符合本准则和相关规定的规定。

所有工作均应出于自愿，员工可随时自由离职或终止其雇佣关系，如给予合理通知(应在员工合同中明确规定)，则不必支付任何罚款。参与者应保留所有离职员工的相关文件。

所有的加班必须是自愿的。

- 人道待遇

供应商应尊重和善待每一位员工。供应商应承诺工作场所不存在骚扰和虐待行为，并且不得用严厉或不人道的待遇对待或威胁员工，包括任何性骚扰、心理骚扰、性虐待、体罚、精神或身体胁迫、欺凌、当众羞辱或口头辱骂。

- 禁止骚扰

供应商应承诺员工免受骚扰。供应商应当尊重员工的私人和家庭生活、住所和通信自由和隐私的权利，不得随意窥探、干扰、泄露员工的隐私和通讯内容。

- 非歧视

公司不得因人种、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同和性别表现、种族或民族、残疾、怀孕、宗教信仰、政治派别、社团成员身份、受保护的退伍军人身份、受保护的基因信息或婚姻状况在发放工资、升迁、奖励、培训机会等聘用或雇佣行为中歧视员工。应向员工提供合理的宗教活动安排。此外，不得要求员工或准员工接受可能带有歧视性目的的医学检查或体检。

- 结社自由和集体谈判

在法律允许的情况下，供应商应尊重员工自由与他人结社、组建、加入或不加入工会或其选择的组织、进行集体谈判的权利，不得干涉、歧视、报复或骚扰员工，并应遵守与结社自由和集体谈判有关的所有当地法律。

在没有正式代表的情况下，供应商应确保员工有适当的机制，促进管理层和员工之间的公开沟通，并允许员工向管理阶层报告有关工作条件和管理方式的不满，而不必担心遭到报复、恐吓或骚扰。

健康和安

- 职业安全

应通过正确的设计、工程和管理控制、预防性维护和安全工作流程（包括上锁/挂牌）以及持续的安全培训来控制员工可能遇到的潜在安全危险（如电器和其他能源、火、车辆及坠落危险）。如果无法通过上述方式有效控制危险，应为员工提供适当的、保养良好的个人防护装备和有关上述危险可能导致风险的教育资料。应鼓励员工提出安全疑虑。

- 应急准备

应识别并评估紧急情形和紧急事件，并通过实施应急方案及应对程序将其影响降到最低，包括：紧急报告、员工通知和撤离程序、员工训练与演习、适当的火灾侦测及扑灭设备、充足的出口设施和复原计划。此类计划和程序应尽可能减少对人身、环境和财产的危害。

- 工伤和疾病

应制定程序和体系以预防、管理、跟踪和报告工伤和疾病，包括以下规定：鼓励员工报告；对工伤和疾病案例进行分类和记录；提供必要的医疗服务；调查案例并采取纠正措施以消除影响；帮助员工重返工作。

- 工业卫生

应鉴别、评估并控制由化学、生物及物理等因素给员工带来的影响。必须采取工程技术 或管理手段来控制危险源过度暴露。无法通过这些方法有效控制危险源时，须通过为员工免费配备适当的个人防护装备方案保护员工健康。

- 强体力型工作

应鉴别、评估并控制从事强体力型工作给员工带来的影响，包括人工搬运材料和重复提举重物、长时间站立、高度重复或强力的装配工作。

- 机器防护

须对生产设备和其他机械进行安全危害评估。应为可能导致员工受伤的机械提供物理防护装置、联锁装置及屏障，并正确进行维护。

- 公共卫生、饮食和住宿

应为员工提供干净的卫生间设施、饮用水及洁净的食物准备、储藏与用餐设施。供应商或劳工代理机构提供的员工宿舍应保持洁净安全，并提供适当的紧急出口、洗浴热水、充足的供暖和通风，以及合

理的出入方便的私人空间。

- 健康与安全沟通

供应商应以员工的母语或员工能够理解的其他语言向员工提供适当的工作场所健康与安全培训。应在工作场所清晰张贴健康与安全相关信息。

环境与资源保护

- 节约自然资源和保护生物多样性

供应商应当积极节约和保护自然资源，通过改进生产、维护和设施流程、使用替代性材料、重复使用、保护资源、回收利用等做法或其他方式使用自然资源，包括能源、水源、森林、土壤以及各类矿物等，

供应商应防止生态破坏和环境污染对生物多样性造成危害

- 气候保护

供应商应制定并报告整个企业的明确温室气体减排目标。应跟踪、记录和公开报告能源消耗以及范围1、范围2和范围3的重要类别的温室气体排放。供应商应寻找方法来提高能源效率，并最大程度地减少能源消耗。

供应商应使用可再生能源/清洁能源以减少温室气体排放

- 水资源

供应商应实施水源管理计划，记录、分类和监测水源及其使用和排放情况；寻求节约用水的机会；并控制污染渠道。

- 有害物质、限用物质

供应商必须识别、标记并管理危险货物、化学品、危险废料垃圾和其他对人类或环境构成危害的物质或材料，以确保其安全处理、移动、储存、使用、回收或再利用和处置。

供应商应遵守有关在产品中以及制造过程中禁用或限用某些特定物质(包括回收和处置标志)的所有适用法律法规和客户要求。

- 废物、废水、废气及噪声污染

供应商应防止并尽量减少有害物质或活性成分泄漏或溢散排放至环境，确保安全、合规地处理、储存、运输、再利用、回收和处置所有类型的固体和液体废物，避免土壤、空气、水污染以及噪声污染。

- 遵守环境法律要求

供应商必须遵守所有适用的环境法律、法规和标准。供应商还应遵守设计和产品规格以及合同文件中规定的、与供应商提供的产品或服务有关的任何其他特定环境要求。供应商应获取、保持并遵守所有必要的环境许可、批复、登记等要求，并遵守适用许可和法规的报告要求。

负责任矿物采购

供应商应承诺并采取合理的行动，防止其产品中所含的钽、锡、钨、金和钴等金属的开采和贸易以直接或间接的方式助长非法武装冲突，或支持侵犯人权、危害环境、存在健康安全隐患的行为。供应商应确保这些矿物的来源和产销监管链符合《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》或同等和公认的尽职调查框架。

商业道德

- 诚信廉洁

在所有商业互动中都应遵循最高的诚信标准。供应商应采取零容忍政策，禁止任何形式的贿赂、腐败、偷税漏税、敲诈勒索和挪用公款行为。所有业务交易均应确保透明并应在供应商业务账目和记录中准确反映。应推行监督和强化程序以确保符合反腐败相关法律法规的要求。详见《廉政共建协议书》。

- 知识产权

供应商应尊重知识产权，应以保护知识产权的方式进行技术、经验、知识或信息的转让，且应保护客户信息。

- 公平交易、广告和竞争

供应商应秉持公平交易、广告和竞争的标准。

- 反洗钱、便捷支付注意义务

供应商应当严格遵守《中华人民共和国反洗钱法》的有关规定,预防洗钱犯罪活动。供应商应当建立客户识别制度，在与客户建立业务关系或者进行交易时，应当要求交易对象提供并核实其身份信息资料。保存交易对象身份资料和真实交易记录，在金融机构或执法机关进行可疑交易或大额交易调查时，给予积极合理的配合。谨慎使用便捷支付，避免为洗钱犯罪活动提供便利和协助。

- 信息披露

依照适用法规和主要的行业惯例公开有关供应商劳工、健康与安全、环境实践、商业活动、组织结构、财务状况和绩效的信息。不允许伪造记录或虚报供应链中的条件或实践。

- 身份保护和无报复政策

除非法律明令禁止，应制定程序以保护上游供应商和员工举报者并确保其身份的机密性和匿名性。供应商应制定沟程序，让员工能够提出疑虑而无需担心遭到报复。

- 隐私

供应商应承诺保护所有业务相关人员，包括供应商、客户、消费者和员工的个人信息的合理隐私期望。供应商在收集、存储、处理、传输和共享个人信息时应遵守隐私和信息安全法律及法规要求。

管理体系

- 公司承诺和管理责任

企业社会和环境责任政策声明，应阐明供应商对合规和持续改进的承诺并由管理层签署，以当地语言印发并通过员工均可访问的渠道传达给员工。

供应商应明确指定一名高层管理者负责企业社会责任，识别和控制风险，定期进行内审和管理评审，建立内部考核问责机制，推动持续改进。

- 风险评估与风险管理

供应商根据适用的法律法规及客户要求（包括本准则的要求），识别与供应商运营相关的企业社会责任风险和可能的影响，根据风险的相对重要程度，实施适当的程序和实质控制措施，以控制和最大程度降低风险、消除影响。

- 内部审核和管理评审

供应商应定期审核自身工厂及其向安克提供商品或服务的上游供应商，以确保符合法律和本准则的要求。

供应商应允许由安克或者安克指定的第三方，对其工厂进行定期评估，以评估供应商是否遵守本准则的适用原则和要求。

- 培训

供应商应制定并始终运行培训管理层和工人的计划，以实施供应商的政策、程序和改进目标，并满足适用的法律和法规要求。

- 员工反馈、参与和申诉

供应商应建立并始终持续运行流程，包括有效的申诉机制，以评估员工对违规行为的理解并获得反馈，以及本准则涵盖的条件并促进持续改进。

- 报告与纠正

对于通过内部和外部审核、评估、检查、调查或评审等发现的不足或违规行为，供应商应及时报告，并采取纠正措施计划，以在指定期限内纠正违规行为。

- 文件记录与保存

供应商应创建和维护文件和记录，以确保合规性和符合公司要求以及保护隐私的适当机密性。供应商采用和遵守本准则的情况必须记录在案，并且必须根据安克创新的要求及时与安克创新共享相关信息。

- 供应链管理

与安克创新有业务关系的所有供应商都应要求、支持和监督次级供应商遵守本准则的情况。供应链中任何违反本准则的行为都可能导致供应商与安克创新的业务关系终止。

本准则 是安克创新对供应商的强制性要求。供应商将被评估是否遵守本供应商准则，任何违反本准则的行为都可能危害供应商与安克创新间的业务关系。潜在的违规后果包括赔偿损失、终止合同。

本准则适用于向安克创新及其全球范围内直接或间接控股的子公司和分支机构（统称“安克创新”）提供原料、产品及/或服务的供应商。

安克创新保留对本准则的解释权。

安克创新科技股份有限公司

版本：2.0 生效日期：2024年12月1日